



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – A.S.L. TO4

Verbale n. 19 del 12 dicembre 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, come modificato con deliberazione n. 150 del 24/02/2022, si riunisce in data odierna in webconference, alle ore 14:30.

Risultano presenti:

- Dott.ssa LECCI Francesca (Componente con funzioni di Presidente)
- Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria (Componente)
- Dott. ZANZOTTO Alan (Componente)

E', altresì, presente, con funzioni di segretario verbalizzante, il Dott. D'AMATO Michele della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse.

Ordine del giorno:

- 1) Ricorso dott.ssa xxxxxxxx xxxxxxxx avverso scheda annuale di valutazione 2021;
- 2) Ricorso dott. xxxxxxxx xxxxxxxx avverso scheda annuale di valutazione 2021.

Punto 1) Ricorso Dott.ssa xxxxxxxx xxxxxxxx avverso scheda annuale di valutazione 2021.

Facendo seguito al precedente incontro del 15 novembre 2022, l'OIV procede all'audizione in webconference della dott.ssa xxxxxxxx – dirigente medico della S.C. xxxxxxxx xxxx xxxxxxxx xxxxxxxx – la quale ha presentato ricorso avverso la valutazione individuale, collegata alla retribuzione di risultato anno 2021, votazione 75 su 100 - ed inoltrata correttamente all'OIV.

La dott.ssa xxxxxxxx riferisce di incomprensioni con il valutatore, Dott. xxxxxxxx, nell'ultimo periodo di lavoro a causa di problemi relativi alla richiesta di ferie. Dichiarò di aver presentato ricorso avverso la valutazione annuale del 2021 perché non congrua con il proprio operato. Nello specifico, in merito allo "scarso impegno e disponibilità sull'orario di lavoro" contestato dal Dott. xxxxxxxx, la ricorrente afferma di aver sempre dato la massima disponibilità chiudendo il 2021, difatti, con un credito orario di circa 56 ore nonostante il valutatore modificasse arbitrariamente le timbrature. Difatti, in più occasioni molte delle ore svolte non le sono state riconosciute dal dott. xxxxxxxx come orario di lavoro. La ricorrente ricorda un episodio dove, dopo aver ricevuto dal valutatore consenso verbale allo svolgimento di un corso di formazione, si vedeva, poi, stornare immotivatamente le ore di tale corso, poiché, appunto, non riconosciute dal valutatore come orario di lavoro.

In merito invece alla "scarsa osservanza delle direttive", la Dott.ssa xxxxxxxx dichiara di aver sempre seguito le direttive imposte e i protocolli aziendali.

Il Presidente dell'OIV chiede alla ricorrente se ritiene che le incomprensioni con il valutatore abbiano potuto influenzare l'esito della valutazione.

La Dott.ssa xxxxxxxx risponde di sì poiché ritiene tale valutazione faziosa e non proporzionata con quanto effettivamente da lei svolto, dovuta ad una sorta di ripicca del Dott. xxxxxxxx per le incomprensioni in merito al periodo di ferie da fruire.

Il Dott. xxxxxxxx ricorda alla ricorrente che la valutazione del Dott. xxxxxxxx è pur sempre positiva, basata sull'intero anno e, quindi, non fondata sui singoli episodi. Chiede, inoltre, alla Dott.ssa xxxxxxxx se ha avuto modo di contestare al valutatore quanto asserito.



La ricorrente afferma che sicuramente c'è stata una corrispondenza via email solo, però, in merito alla "disponibilità sull'orario di lavoro". Nulla in merito alla "scarsa osservanza delle direttive". Purtroppo, non essendo più in servizio presso l'A.S.L. TO4, le è stato disabilitato l'account dell'email aziendale e, per tale ragione, le è impossibile reperire tale corrispondenza.

L'O.I.V., alla luce di più elementi oggettivi raccolti, chiede al Dott. xxxxxxxx di verificare se sussistano gli elementi per procedere ad una rivalutazione della Dott.ssa xxxxxxxx quantomeno con riferimento allo "scarso impegno e disponibilità sull'orario di lavoro".

Punto 2) Ricorso Dott. Xxxxxxxx xxxxxxxx avverso scheda annuale di valutazione 2021.

Facendo seguito all'audizione del dott. xxxxxxxx e del valutatore dott. xxxxxxxx del 15 novembre 2022 e sulla base della documentazione prodotta, il Presidente ed i Componenti dell'OIV ritengono di non dover procedere ad una revisione della valutazione di prima istanza così come richiesto dal ricorrente.

Prima della chiusura della sessione, il dott. D'Amato illustra ai membri OIV le bozze delle schede di valutazione performance individuali, del comparto e della dirigenza, predisposte dal Settore Sviluppo Risorse sulla base del nuovo CCNL di categoria, per quanto concerne il comparto, spiegandone i punti principali ed evidenziando le differenze con le schede di valutazione individuali attualmente in uso nell'A.S.L. TO4.

La seduta termina alle ore 15:20

Chivasso, lì 12 dicembre 2022

Presidente: Dott.ssa LECCI Francesca (firmato in originale)

Componente: Dott. ZANZOTTO Alan (firmato in originale)

Componente: Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria (firmato in originale)

Segretario verbalizzante: Dott. D'AMATO Michele (firmato in originale)